

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стороны настоящим согласовали и принимают нижеприведенные Принципы устойчивого развития как неотъемлемую часть Договора, которая будет также иметь юридическую силу для всех иных договоров и соглашений между Сторонами, включая соглашения, которые будут заключены в будущем.

Для целей толкования настоящего приложения Сторона, входящая в Группу Компаний Данон Россия, и приобретающая по Договору товары, работы или услуги здесь и далее будет именоваться «**Покупатель**» или «**ДАНОН**», а Сторона, предоставляющая Покупателю товары, работы или услуги по Договору, будет именоваться «**Продавец**» или «**Поставщик**» или «**Компания**».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Принципы устойчивого развития, приведены ниже, включают в себя:

- Основные социальные принципы;
- Основные принципы охраны окружающей среды;
- Основные принципы финансовой дисциплины;
- Основные принципы деловой этики.

Настоящим Продавец гарантирует, что принципы, изложенные в разделах "Базовые социальные принципы", «Основные принципы финансовой дисциплины» и "Принципы деловой этики", уже действуют в его собственной организации, а также обязуется предпринимать меры и контролировать, что все его сотрудники, представители, поставщики и субподрядчики соблюдают вышеупомянутые принципы на всех стадиях производства и в коммерческих отношениях. Продавец также обязуется непрерывно прилагать все возможные усилия для реализации принципов, изложенных в разделе "Базовые экологические принципы".

Для создания Продавцу возможности лучше контролировать реализацию Социальных принципов в его организации и предоставления Покупателю возможности получать своевременно обновляемую информацию о реализации этих принципов, Продавец обязуется зарегистрировать все свои производственные предприятия, поставляющие продукцию ДАНОН, на специализированной Интернет-платформе, рекомендованной Покупателем.

Стороны договорились, что Покупатель либо уполномоченная Покупателем внешняя организация имеет право в любое время проверять постоянное соблюдение и реализацию Принципов со стороны Продавца. Для этого Покупатель имеет право свободного доступа в любое время в производственные помещения и / или на склады Продавца, включая, без ограничения, предприятия, заводы, доступ к документации компании и полному процессу производства, для проведения проверки. При обнаружении нарушения каких-либо обязательств, Стороны должны встретиться по требованию Покупателя и обсудить причины, в результате которых возникло нарушение. Далее Стороны должны принять решение и в надлежащие сроки принять корректировочные меры, устраняющие нарушение обязательства. Если корректировочные меры, удовлетворяющие требованиям Покупателя, не будут приняты в оговоренные сроки, а также в случае повторного нарушения Продавцом какого-либо из Принципов, Покупатель имеет право отменить действующие заказы на поставку и / или расторгнуть Контракт в одностороннем порядке.

Стороны соглашаются, что настоящие Принципы могут быть изменены ДАНОН в одностороннем порядке путём опубликования актуальной версии Принципов на сайте по адресу: <http://www.danone.ru/ssylki-v-podvale/dopolnitelnaja-informacija/sotrudnichestvo.html>. Компания безусловно соглашается с изменениями условий Принципов, которые могут быть опубликованы в соответствии с вышеизложенным абзацем настоящих Принципов путём продолжения сотрудничества с ДАНОН.

2. БАЗОВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ

• **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА**

Компания не нанимает детей в возрасте менее 15 лет. Если закон устанавливает более высокий минимальный рабочий возраст или обязательное обучение в школе до более старшего возраста, то применяется именно этот минимум. Образовательные программы и обучение не включены в это ограничение.

• **ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД**

Компания не использует принудительный труд, т.е. труд или услуги, выполняемые под угрозой или без согласия соответствующего лица.

• **ДИСКРИМИНАЦИЯ**

С учетом действующего законодательства Компания отказывается от участия в дискриминационных практиках. Дискриминация означает отличие, исключение или предпочтение, нарушающее равенство возможностей или обращения. В ее основе может лежать раса, цвет кожи, пол, сексуальная ориентация, религия, политические убеждения, возраста, национальность, семейные обязательства и иные соображения.

- **СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ПРАВО НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Компания признает и уважает свободу объединений у наемных работников и их право свободно выбирать своих представителей. Компания также признает право работников на заключение коллективного договора. Компания гарантирует, что представители наемных работников не будут подвергаться дискриминации.

- **ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Компания создает такие условия, чтобы рабочее место и его окружение не создавало опасностей для жизни и здоровья ее сотрудников. Мероприятия по снижению риска несчастных случаев и улучшения условий труда являются предметом существующих программ. Санитарное оборудование, столовые и жильё, обеспечиваемые сотрудникам, создаются и поддерживаются в соответствии с действующими законодательными требованиями. Как минимум, Компания обязана предоставлять сотрудникам питьевую воду, чистые туалеты в адекватном количестве, надлежащую вентиляцию, аварийные выходы, надлежащее освещение и доступ к медицинской помощи.

- **РАБОЧИЕ ЧАСЫ**

Компания должна соблюдать применимые законодательные требования в отношении часов работы, включая сверхурочные. Наемные работники должны иметь по меньшей мере один выходной день в неделю, кроме случаев исключительных обстоятельств и на ограниченный период.

- **ОПЛАТА**

Компания следит за тем, что:

- заработная плата будет не ниже установленного законом минимума;
- все наемные работники получают расчетный лист;
- наемные работники получают справедливую заработную плату с учетом стандартного уровня заработной платы в стране;
- ставка заработной платы за сверхурочные в любом случае должна быть выше, чем в обычные часы.

3. БАЗОВЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

- **СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ**

ПРОИЗВОДСТВО

Компания должна работать над снижением потребления энергии, поступающей из разных источников. Это будет способствовать использованию возобновляемой энергии.

УПАКОВКА

Компания обязана работать над минимизацией упаковки продукции для оптимизации обслуживания продукта (экологическая концепция). Для этого Компания должна установить приоритет для вторично используемых исходных материалов, вносить свой вклад в развитие вторичной переработки.

В части использования картонной или бумажной упаковки Компания должна стремиться к использованию сырья из возобновляемых лесных ресурсов, сертифицированных Лесным попечительским советом (FSC – Forest Stewardship Council) или применять переработанное вторично сырье.

ЛОГИСТИКА

Компания должна оптимизировать транспортировку, чтобы уменьшить расход топлива.

ВОДА

Компания должна минимизировать расход воды.

ПАЛЬМОВОЕ МАСЛО

Прямые поставки: С 2011 года ДАНОН является членом RSPO (Ассоциации по устойчивому развитию индустрии пальмового масла), в связи с этим Компания обязуется использовать только пальмовое масло, имеющее экологический сертификат RSPO.

ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА

Компания обязана снижать использование химических веществ и удобрений, а также исключить использование химических веществ и удобрений, вредных для здоровья потребителей.

ОСОБО ОПАСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ВЕЩЕСТВА

ДАНОН вносит полный запрет на закупку и применение в любых условиях и для любых целей опасных канцерогенных, токсичных веществ, а именно: полихлорбифенилов, асбестосодержащих материалов, таких как асбест актинолит, асбест грюнерит или амозит, асбест антофиллит, асбест хризотил, асбест крокидолит, асбест тремолит.

ДАНОН вводит запрет на применение озоноразрушающих веществ, предусмотренных Монреальским протоколом от 1987 года по веществам, разрушающим озоновый слой, а именно: хлорфторуглероды (CFC), бромфторуглероды, галоны, хлорфторуглероды, а также фреонов, которые созданы на базе смеси исходных озоноразрушающих газов. Поставщик обязуется следовать данным требованиям, введенными ДАНОН.

- **ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ**

Компания обязана измерять прямые и косвенные выбросы парниковых газов от различных видов деятельности. Компания обязана минимизировать общие выбросы парниковых газов.

В рамках периодического процесса DANPRINT оценки уровня выброса парниковых газов от производимой ДАНОН продукции последний оставляет за собой право запрашивать информацию от Поставщика о стране происхождения сырья, материалов, методов и способов трансформации сырья, способов хранения сырья, используемых удобрениях, дистанции транспортировки между объектами хранения и трансформации сырья, откорма скота и прочее имеющее отношение к жизненному циклу производства продукции.

- **РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ**

Компания обязана измерять и контролировать свои экологические риски. Компания обязана измерять транспортируемые, импортируемые и опасный отходы в соответствии с Базельской конвенцией. Компания должна стремиться к реализации системы экологического менеджмента, признанной национальными / международными контролирующими органами.

- **ОПЫТЫ НА ЖИВОТНЫХ**

Поставщики, поставляющие ДАНОН молоко или мясо, обязаны обеспечивать гуманное содержание скота. Испытания на животных должны быть исключены, если имеется иной метод, практически применимый и обеспечивающий достижение поставленных научных целей, который не предполагает проведения опытов на животных.

4. ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

- **РЕГИСТРАЦИЯ**

Компания заверяет, что она является юридическим лицом/индивидуальным предпринимателем, зарегистрированным в установленном действующим законодательством порядке; местонахождение его исполнительного органа соответствует информации указанной в Едином государственном реестре юридических лиц.

- **НАЛОГИ**

Компания, являясь самостоятельным налогоплательщиком, надлежащим образом исполняет свои налоговые обязательства перед бюджетом Российской Федерации, в том числе своевременно исчисляет и перечисляет законодательно установленные налоги и сборы, предоставляет бухгалтерскую и налоговую отчетность (декларации) в территориальные органы ФНС РФ (по НДС и налогу на прибыль), отражающую реальные факты осуществляемой финансово-хозяйственной деятельности, а также представляет информацию и документы по соответствующим запросам (требованиям) налоговых органов.

Компания своевременно передаёт ДАНОН первичные документы и счета-фактуры, оформленные в соответствии с требованиями бухгалтерского и налогового законодательства и исходя из характера и условий, согласованных в заключаемых договорах, содержащие полные и достоверные сведения о реально совершенных хозяйственных операциях в рамках взаимовыгодного сотрудничества.

Если по вине Компании ДАНОН будет отказано в применении налоговых вычетов по налогу на добавленную стоимость и/или признании затрат в целях исчисления налога на прибыль, что будет подтверждаться Решением налогового органа по результатам камеральной или выездной налоговой проверки, Компания возместит ДАНОН все соответствующие убытки в размере суммы дополнительно начисленных налогов, пеней и штрафов.

- **ПОЛНОМОЧИЯ**

Компания заверяет, что её должностные лица надлежащим образом уполномочены на осуществление своей деятельности от имени юридического лица/индивидуального предпринимателя, не дисквалифицированы, не находятся в местах лишения свободы и не существуют иных препятствий для осуществления ими своих полномочий и обязанностей.

Компания подтверждает, что все документы, предоставленные Компанией (в том числе уставы, решения/протоколы о назначении исполнительного органа, свидетельства о постановке на налоговый учет и государственной регистрации, удостоверяющие документы исполнительных органов, письма об используемой системе налогообложения и пр.) являются достоверными, а их копии заверены уполномоченными на то лицами. Компания, при необходимости, обязуется предоставлять ДАНОН документы, в полной мере отвечающие требованиям действующего законодательства и фактическим обстоятельствам.

- **ЛИЦЕНЗИИ**

Компания имеет все необходимые разрешения и лицензии для осуществления своей предпринимательской деятельности (в случае если применимо), виды которых поименованы в учредительных документах; имеет все необходимые материальные и трудовые ресурсы для надлежащего и качественного исполнения обязанностей, предусмотренных заключенными договорами, в том числе привлеченных и/или предоставленных третьими лицами (соисполнителями).

- **ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ**

Компания информирует ДАНОН об изменении обстоятельств, заверения по которым были даны до заключения настоящего договора в пятидневный срок с момента, когда Компания узнала или должна была узнать о соответствующих изменениях. Кроме того, Компания, не позднее, чем за 1 (один) месяц, письменно сообщает ДАНОН о предстоящем переходе на упрощенную систему налогообложения (до подачи заявления в соответствующий орган.), либо других льгот по уплате НДС во избежание потерь со стороны ДАНОН при возмещении НДС из бюджета. В случае освобождения Компании от исполнения обязанности налогоплательщика по НДС в порядке, предусмотренном действующим законодательством, ДАНОН вправе отказаться от исполнения договора в одностороннем порядке.

5. ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

• СОБЛЮДЕНИЕ СТАНДАРТОВ

От наших Поставщиков ДАНОН ожидает самых высоких стандартов этического, морального и правомерного поведения. В частности, чтобы поставщики ДАНОН, а также агенты, контрагенты и подрядчики поставщиков ДАНОН ознакомились и соблюдали все юридические и договорные обязательства, касающиеся их бизнеса, и не будут предпринимать действия (включая бездействие), которые являются незаконными или нарушают эти обязательства. Также, ДАНОН запрещает предложение или получение подарков, знаков признательности, когда соответствующие расходы могут повлиять на результаты деятельности бизнеса и не являются разумными.

• ПРОЦЕСС ВЫБОРА ПОСТАВЩИКОВ И КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

ДАНОН оставляет за собой право проводить проверку любого рода честности и неподкупности любых Поставщиков в рамках процесса выбора деловых партнеров.

Поставщики обязаны заявлять о любом потенциальном конфликте интересов до начала процесса выбора Поставщиков для ДАНОН.

• БОРЬБА С ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ, АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТОРГОВЫЕ САНКЦИИ

Поставщик должен соблюдать все действующие нормативные акты в области борьбы с коррупцией и легализацией доходов, полученных преступным путем, а также антимонопольное законодательство.

Поставщик не должен вступать в какие-либо отношения, основанные на взяточничестве или коррупции, с целью получения несправедливых или неправомерных преимуществ, как фактических, так и возможных.

Поставщик не должен принимать участие в мероприятиях, которые могут рассматриваться как препятствующие конкуренции.

Поставщик не должен иметь дело со сторонами, включенными в санкционные списки установленные действующим российским и иным применимым законодательством, и должен поступать в соответствии со всеми действующими международными торговыми санкциями.

• ПОДАРКИ И ПООЩРЕНИЯ

Поставщику запрещено делать подарки или оказывать знаки поощрения выше символической стоимости сотрудникам, клиентам ДАНОН или другим заинтересованным сторонам от лица ДАНОН. Любые подарки должны представлять чисто символическую ценность и не должны предназначаться (или восприниматься как предназначенные) для влияния на принятие делового решения. Знаки поощрения должны быть связаны с бизнес-целями и иметь оправданную ценность, а также не должны предназначаться (или восприниматься как предназначенные) для влияния на принятие делового решения. Любые подарки или поощрения запрещены в ходе проведения тендеров или переговоров, а также в адрес государственных структур / представителей органов государственной власти.

В случае нарушения вышеуказанных принципов деловой этики сотрудниками ДАНОН Поставщик может напрямую связаться с контактным лицом компании ДАНОН.

Если по какой-либо причине Поставщик предпочитает сообщить о проблеме в конфиденциальном порядке, мы также располагаем специальным инструментом для обратной связи: **DANONE ETHICS LINE** (www.danoneethicsline.com).

В случае необходимости данный инструмент может использоваться на условиях полной конфиденциальности.

Никакие ответные меры не будут приняты против лица, сообщившего о нарушениях на объективной и искренней основе. Все обращения будут надлежащим образом рассмотрены, и соответствующие меры будут приняты в случае выявления нарушений.

От имени DANONE

/

От имени Компании

/